



ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO - "A. BATTELLI"-NOVAFELTRIA
Prot. 0010665 del 20/12/2024
VI-2 (Uscita)

All'Albo

Al Sito

Alla Sezione Amministrazione trasparente

OGGETTO: Bando di selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico di medico competente per la valutazione dei rischi e per l'esercizio di sorveglianza sanitaria (D.Lgs.81/2008 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la necessità di rinnovare il conferimento dell'incarico di Medico Competente nell'ambito dell'Istituto, costituito da: n. 5 plessi infanzia, 6 plessi primaria e 2 plessi secondaria di primo grado, di cui uno costituisce anche la Sede Centrale;
- CONSIDERATO** che il fine pubblico è la tutela della sicurezza dei lavoratori e di tutti gli utenti della scuola;
- CONSIDERATO** che il Medico Competente dovrà essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 81/2008;
- VISTO** l'art. 18, comma 1, lett. a) del D. Lgs n. 81/2008 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
- CONSIDERATA** la necessità di attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori nei casi previsti dalla normativa, che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal Medico Competente;
- VISTO** il D.l. n. 129 del 28/08/2018 art. 43 comma 3 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale, con esperti, per particolari attività;
- VISTO** l'art. 46 della Legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. art. 7, cc. 6 e segg.;
- VISTA** la L. 241/1990;
- VISTO** il DPR 275/1999;
- VISTO** il D.lgs. 50/2016 e s.m.i.;
- VISTO** che il Regolamento di applicazione del suddetto Decreto Legislativo prevede (D.l. n. 832 del 29.09.2008), in assenza di personale della scuola fornito dei prescritti requisiti tecnico-professionali disponibile a svolgere tale compito, che l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;
- CONSIDERATO** che all'interno del personale della scuola non esiste una figura fornita dei prescritti requisiti tecnico-professionali richiesti dalla normativa citata;
- CONSIDERATO** che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica;
- VISTO** il decreto per l'avvio della procedura di selezione per l'incarico di medico competente presso l'I.S.C. "A. Battelli" di Novafeltria mediante avviso pubblico – Prot. n° 10662 del 20/12/2024;

EMANA

il seguente bando per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto per l'a.s. 2024/25, mediante stipula di *contratto di prestazione d'opera professionale* da conferire ad un professionista (in forma individuale) che assicuri affidabilità e garanzia. Numero di personale presumibilmente in servizio all'inizio delle attività didattiche è il seguente: circa 132 docenti, circa n. 34 collaboratori scolastici, n. 5 assistenti amministrativi, n. 1 DSGA e n. 1 Dirigente Scolastico. Si precisa che il numero di personale da sottoporre a sorveglianza sanitaria dovrà essere concordato con il Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione.

Art. 1 - PRESTAZIONI RICHIESTE

Il Professionista dovrà ricoprire il ruolo di Medico Competente svolgendo quanto previsto dal decreto facendosi carico di dare il proprio supporto per l'assolvimento di tutti gli obblighi imposti dal D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni, che verranno assolti espletando, in particolare, i seguenti servizi:

- compiti previsti dagli art. 25, 29, 39, 40, 41, 42 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- svolgimento dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro, riunioni, consulenze;
- organizzazione in piena autonomia in accordo con il referente designato dalla Dirigenza Scolastica, dei lavoratori da sottoporre a protocollo sanitario, dei calendari per l'effettuazione delle visite e della tenuta aggiornata di uno scadenziario con le date per l'effettuazione delle visite mediche in base alle periodicità definite dallo stesso Medico;
- predisposizione annuale della programmazione in tempi adeguati delle visite da effettuarsi nel corso dell'anno;
- stesura, revisione e applicazione dei protocolli di sorveglianza sanitaria;
- effettuazione della sorveglianza sanitaria così come prevista dall'art. 41 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- effettuazione delle visite mediche richieste dal lavoratore qualora siano ritenute dal medico competente correlate ai rischi lavorativi;
- istituzione, aggiornamento e custodia, sotto la propria responsabilità, di una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 e s.i.m. e del regolamento Europeo 679/2016 e nel rispetto del segreto professionale;
- consegna, alla cessazione dell'incarico, della documentazione sanitaria in suo possesso all'istituzione scolastica;
- programmazione e valutazione di eventuali approfondimenti specialistici;
- informazione sanitaria individuale ai lavoratori sul risultato ed il significato degli accertamenti sanitari a cui sono sottoposti;
- collaborazione con il RSPP nell'individuazione e valutazione dei rischi e dei miglioramenti tecnici per il loro abbattimento;
- collaborazione nell'individuazione dei DPI;
- stesura relazione sanitaria annuale;
- partecipazione alla redazione del Documento di valutazione dei Rischi di cui all'art. 28 del D.Lgs. 81/2008;
- partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza;
- assistenza durante le verifiche sulla sicurezza da parte degli organi di controllo;
- assistenza telefonica o in remoto in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- partecipazione alle riunioni del Servizio di Prevenzione e Protezione sia annuali che periodiche (qualora venissero riscontrate specifiche necessità);
- supporto per l'organizzazione dei corsi di formazione e informazione;
- sottoscrizione di documenti relativi alla sicurezza, come DVR, DVR rischio biologico,
- attuazione delle indicazioni operative relative al MC previste dalla circolare 14915/2020 del 29 aprile 2020 del Ministero della Salute – Direzione generale della prevenzione sanitaria;
- supporto per l'organizzazione dei corsi di formazione e informazione

Art. 2 - REQUISITI RICHIESTI

- a) Laurea in medicina con specializzazione in Medicina del Lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o altro requisito di cui all'art. 38 comma 1 del D.Lgs.81/2008 e s.m.i.;
- b) Iscrizione ad Albo Professionale;
- c) Iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della Salute ai sensi dell'art. 38, comma 4 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

Art. 3 - DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata di 24 mesi, a decorrere dalla stipula del contratto 01/11/2024 al 01/11/2026, a meno che non intervenga disdetta scritta da una delle parti. Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito di questo contratto, né l'inoltro di alcuna disdetta da parte di questa Amministrazione in quanto il contratto si intende automaticamente risolto alla scadenza prevista di anni due.

Art. 4 - COMPENSO

Il compenso previsto è pari a massimo Euro 500,00, IVA inclusa, forfettari e relativo all'incarico di medico competente annuale, comprensivo di relazione annuale, partecipazione alle riunioni periodiche e consulenze varie. Le visite sono calcolate a parte, secondo le offerte degli aspiranti.

Art. 5 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la loro offerta entro le ore 12.00 del giorno 30/12/2024 e mediante le seguenti modalità:

- a) A MEZZO PEC all'indirizzo rnic811008@pec.istruzione.it,
- b) A MEZZO RACCOMANDATA CON AVVISO DI RICEVIMENTO in busta chiusa, indirizzata all'Istituto Comprensivo Statale "Angelo Battelli" di Novafeltria, via della Maternità, 46 - 47863 NOVAFELTRIA (RN).

La domanda di partecipazione conterrà (allegato A):

1. dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000 (allegato A).
2. curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008. In caso di partecipazione alla gara da parte di una società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà l'incarico di medico competente;
3. Copia documento di identità in corso di validità;

Decorsi i termini per la presentazione delle offerte, la commissione nominata dal Dirigente Scolastico procederà all'apertura delle domande pervenute entro le ore 12.00 del giorno 30/12/2024. La Commissione esaminerà la documentazione prodotta da ogni concorrente; verranno prese in considerazione solo le candidature in regola con la documentazione richiesta.

Art. 6 - CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

L'aggiudicazione verrà effettuata sulla base del punteggio calcolato dalla Commissione di Valutazione.

L'Istituto si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione qualora nessuna offerta risulti idonea in relazione all'oggetto del contratto.

La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri, secondo l'ordine della graduatoria stessa, entro il termine di validità del contratto.

Art. 7 - REQUISITI FORMATIVO-PROFESSIONALI

Corsi di specializzazione ed aggiornamenti relativi alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art. 38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008, e s.m.i con valutazione o esame finale:	Max 8 punti punti 1 per ogni corso
Attività di docenza in corsi di formazione per lavoratori attinenti alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art. 38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008, con esclusione di quelli relativi all'art.25, comma 1, lett. a) del D. Lgs. 81/2008 (attività formative per conto del datore di lavoro)	Max 4 punti punti 1 per ogni docenza
Esperienze di medico competente per la sorveglianza sanitaria in amministrazioni pubbliche o enti pubblici	Max 28 punti 4 punti per ogni incarico
Esperienze di medico competente per la sorveglianza sanitaria presso Strutture private	Max 12 punti 2 punti per ogni incarico
TOTALE PUNTEGGIO	Max 52 punti

A parità di punteggio si darà precedenza all'aspirante più giovane.

Art. 8 - AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

L'affidamento del presente incarico professionale deve intendersi immediatamente vincolante per il candidato e verrà stipulato adeguato contratto di prestazione d'opera professionale.

Art. 9 - COMPENSO E RISOLUZIONE DELL'INCARICO

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato al termine dell'anno di incarico ed entro 30 giorni dal ricevimento della fattura annuale (esclusivamente in formato elettronico), previo accertamento della regolarità del DURC (se previsto dal regime fiscale).

Indipendentemente dai casi previsti nel presente avviso, l'Istituto ha diritto a promuovere, nel modo e nelle forme previste dalla Legge, la risoluzione del contratto, con effetto immediato, senza pregiudizio di ogni altra azione per rivalsa dei danni, anche nei seguenti casi:

- per abbandono del servizio, salvo che per forza maggiore;

- per ripetute contravvenzioni ai patti contrattuali e alle disposizioni di legge o regolamento relativo al servizio;
- per contegno abituale scorretto verso gli utenti;
- per ogni altra inadempienza, qui non contemplata, che renda impossibile la prosecuzione del contratto, ai sensi dell'art. 1453 del Codice Civile (risolubilità del contratto per inadempimento).

Art. 10 - ESCLUSIONE

Oltre ai casi previsti dalla normativa vigente, qualora:

- La documentazione sia incompleta e manchi di documenti essenziali a valutare l'ammissibilità del candidato e/o la sua offerta complessiva;
- La domanda di partecipazione pervenga oltre il termine perentorio previsto in detto bando di gara. Rimane a cura del concorrente far giungere la propria documentazione per tempo all'Istituto e per il rispetto del termine farà fede solo ed esclusivamente il timbro di arrivo al protocollo generale dell'istituto

Art. 11 - MODALITA' DI PUBBLICITA' DEL PRESENTE BANDO e PUBBLICAZIONE ESITI

Il presente bando viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito dell'Istituto e nella sezione dedicata a "Bandi gara e contratti" su Amministrazione Trasparente.

La graduatoria dei candidati sarà pubblicata sul sito web dell'istituto e nell'area Amministrazione trasparente.

Art. 12 - CONTROVERSIE

Quanto non espressamente previsto dal presente contratto, è regolato dal Codice Civile. Qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del foro di Rimini. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando, si applicano le disposizioni previste dal disciplinare relativo al conferimento dei contratti di prestazione d'opera richiamato nelle premesse, nonché, per quanto compatibile, con la normativa vigente in materia.

Art. 13 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii e del regolamento GDPR 679/2016 i dati, gli elementi ogni altra informazione acquisita in sede di procedura saranno utilizzati dall'Istituto esclusivamente ai fini della presente indagine, garantendo l'assoluta riservatezza, anche in sede di trattamento dati, con sistemi automatici e manuali.

Art. 14 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico Teresa Cipriani la quale risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990.

Art. 15 - ALLEGATI AL PRESENTE BANDO:

Allegato A: Domanda di Partecipazione;

Allegato B: Scheda di Autovalutazione;

Allegato C: Dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Teresa Cipriani

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs. 82/2005, ss.mm.ii e norme collegate"*